



Nombre de la asignatura

Normatividad Laboral

3er. semestre

Clave:

TSU 08142318

LIC 07142318

1. Contexto del derecho laboral



División de Ciencias
Sociales y Administrativas





Presentación

¡Hola!

La presente unidad tiene el propósito de contextualizarte respecto a cómo se efectúan las relaciones laborales desde la perspectiva del derecho. Asimismo, serán la base para comprender las relaciones colectivas de trabajo.

Las actividades en las que participarás y elaborarás, están diseñadas para que desarrolles la siguiente competencia:



- ☑ Identificar el contexto del derecho laboral, a partir de su marco teórico conceptual, para distinguir las relaciones patrón-empleado en una empresa.

Por tanto al finalizar el estudio de esta unidad lograrás:



- ☑ Reconocer la normativa vigente en materia laboral
- ☑ Identificar la pluralidad en las relaciones laborales
- ☑ Distinguir las relaciones laborales en un empresa turística



Toma dato...

Te exhortamos atentamente a abstenerte de cualquier acción de plagio o copia de contenidos, ya que el (la) docente en línea puede detectar esta situación sin dificultad; tu formación exige que todo producto o tarea que reportes sea totalmente original y propio de tu iniciativa y creatividad, con el fin de que en lo sucesivo esta actitud se proyecte directamente en tu práctica profesional.



¡Adelante!



Actividad 1. Legislación laboral

Propósito

En esta primera actividad individual revisarás la ley en materia de derecho laboral para que la identifiques y comiences a vincularlo en la administración de cualquier PyME.

Desarrollo

1. **Revisa** a detalle el artículo 123° apartado A, y el artículo 5° de la Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos, así como los artículos 344 a 350 de la Ley Federal del Trabajo.
2. **Identifica** los derechos y obligaciones de las relaciones laborales así como los diferentes tipos de contratación que ves reflejados.
3. **Describe** a partir de las indicaciones del (de la) docente, cuáles son de la ley y de la constitución las disposiciones que regulan directamente tanto los derechos y obligaciones de los trabajadores como los tipos de contratación existentes.
4. **Guarda** tu documento con la nomenclatura GNOL_U1_A1_XXYZ y sube tu tarea al aula.

Recursos



Para esta actividad, **revisa** en el contenido nuclear los temas referentes a “Legislación laboral”. También, **investiga** en las fuentes propuestas por tu docente en línea.

Evaluación	Ponderación	Intentos
El (la) docente te enviará, mediante el foro de la unidad 1, los criterios para evaluar esta actividad.	El valor de esta actividad es de 35%.	1



Actividad 2. Los contratos en las relaciones laborales

Propósito

En esta segunda actividad identificarás los tipos de contratación en las relaciones individuales de trabajo.

Desarrollo

1. De la información que revisaste en la normatividad, **describe** a partir de las indicaciones del (de la) docente, cada uno de los tipos de contratación y las condiciones de trabajo que pueden generarse y aplicarse en la PyME.
2. **Integra** tu actividad y **compártela** con tus compañeros(as) en el aula. Para iniciar **selecciona** *Haga clic para abrir* y posteriormente *Crear secuencia* para adjuntar tu archivo con la nomenclatura: GNOL_U1_A2_XXYZ, y en el espacio de *Mensaje* comparte un ejemplo de cada una de las contrataciones que has identificado.

Recursos



Para esta actividad, **revisa** en el contenido nuclear los temas referentes a “Actores del derecho laboral”, “Derechos y obligaciones”, “Tipos de contrataciones” y “Condiciones de trabajo”. También, **investiga** en las fuentes propuestas por tu docente en línea.



Evidencia de aprendizaje. Relaciones patrón- empleado en una empresa

Propósito

El propósito de esta actividad integradora es que a partir de la revisión que has hecho del marco teórico del derecho laboral, distinguirás las relaciones patrón-empleado en una empresa.

Desarrollo

1. **Revisa** el caso (características y operación) de una empresa turística, que te será proporcionado por el (la) docente.
2. **Identifica** qué tipo de contratación resulta más adecuado para los trabajadores, de acuerdo a sus puestos y funciones dentro de la organización, así como cuáles son los derechos, obligaciones y condiciones laborales que vinculan al trabajador y al patrón.
3. **Integra** tu actividad a partir de las indicaciones del (de la) docente. Al terminar, **guarda** tu archivo con la nomenclatura GNOL_U1_EA_XXYZ y **sube** tu tarea.

***Espera** la retroalimentación del (de la) docente y **atiende** sus solicitudes.

Recursos:



Para esta actividad **repasa** el material de contenido nuclear, así como las fuentes propuestas por tu docente en línea.

Evaluación	Ponderación	Intentos
El (la) docente te enviará mediante el Foro de la unidad 1, los criterios para evaluar esta actividad.	El valor de esta actividad es de 65% sobre tu calificación final	2